

РАССМОТРЕНО
на общем собрании (конференции)
работников

протокол № 12
от «10» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №4»
городского округа Судак
_____ Собко Ю.А.

Приказ № 144
от «18» апреля 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 136/2023
о порядке проведения стажировки по охране труда на рабочем месте
в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа
№4» городского округа Судак

Судак, 2023

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №4»
городского округа Судак

_____ Касперович А.И.

_____ Собко Ю.А.

« ____ » _____ 2023г.

« ____ » _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ 136/2023

о порядке проведения стажировки по охране труд на рабочем месте в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» городского округа Судак

1. Общие положения

Настоящее Положение о порядке проведения стажировки по охране труда на рабочем месте в **МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» городского округа Судак** (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" и приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Настоящие Положение устанавливает обязательные требования к проведению стажировки по охране труда на рабочем месте для вновь принятых работников, работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации.

Требования данного Положения распространяются на все структурные подразделения **МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» городского округа Судак** и являются обязательными для исполнения всеми руководителями и работниками организации.

Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам.

При переводе работника, прошедшего необходимую в соответствии с настоящим Положением стажировку по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторную стажировку на рабочем месте проводить не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

2. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

2.1. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности, а также работающие на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.2. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

2.3. Программа стажировки на рабочем месте согласовывается специалистом по охране труда и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.4. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

2.5. Основанием для назначения руководителей стажировки является:

1) наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее 3 лет;

2) отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении 3 последних лет;

3) отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

4) качественное выполнение производственных заданий.

2.6. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

2.7. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки двух и более работников. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

2.8. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

1) в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю, ночные смены);

2) на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;

3) на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин, механизмов и инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

2.9. В процессе стажировки руководитель стажировки организует:

- разработку и утверждение программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;

- знакомство стажирующегося со всеми работниками конкретного структурного подразделения и условиями их труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства – инструкции по охране труда, производственные инструкции, программы инструктажа на рабочем месте, программы обучения по охране труда;

- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировку его действий;

- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.10. Ответственность за своевременность проведения стажировки на рабочем месте несет руководитель структурного подразделения, в которое направляется работник.

Специалист по охране труда

В.А. Соколенко

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 ИМ.
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В.Л. САВЕЛЬЕВА" ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СУДАК РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**, Собко Юлия Александровна, Директор

18.10.24 13:45 (MSK)

Сертификат 00FF337A85DB702E93C5FE2B742BF33F0F