



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4
им. ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В.Л. САВЕЛЬЕВА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУДАК РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

298000, Республика Крым, г.Судак, пер. Пихтовый, д.1, тел. +79787905991, e-mail: sudak_school4@mail.ru

от «10» октября 2025 г.

№ 609

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 им. Героя Советского Союза В.Л. Савельева» городского округа Судак, утвержденные приказом от 01.09.2020 № 70

Во исполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, Протеста прокуратуры города Судака от 29.08.2025 года № 18-2025/прдп-49 20350025 на Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденные приказом от 01.09.2020 № 70,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения и дополнить пункты Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 01.09.2020 № 70 и читать в новой редакции:

1.1. « 6. Режим работы и время отдыха

6.24. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2. «2.4. Порядок отстранения от работы

2.5.12. Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Разместить приказ от 10.10.2025 № 609 «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 им. Героя Советского Союза В.Л. Савельева» городского округа Судак, утвержденные приказом от 01.09.2020 № 70» на официальном сайте МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 им. Героя Советского Союза В.Л. Савельева» в системе Интернет по эл. адресу <https://sudak-school4.ru/> (ответственные – Николаенко, Квасов).

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Директор МБОУ «СОШ № 4 им. Героя
Советского Союза В.Л. Савельева»
городского округа Судак**

Е.В. Вавилкина